



**PLAN STRATEGIQUE DE DEVELOPPEMENT
DE LA CROIX-ROUGE CENTRAFRICAINE
2023-2030**

Version 2023

La Croix-Rouge Centrafricaine est à la troisième génération de son Plan Stratégique. Elle veut être fidèle à la tradition de toute institution sérieuse qui dispose de cadre permettant la mise en œuvre planifiée de ses opérations.

Au terme de la mise en œuvre du deuxième Plan Stratégique de Développement sur la période 2016-2020, il ressort globalement que les résultats obtenus, quoique satisfaisants sur certains points, méritent d'être renforcés et développés. A cet effet, il faut une forte mobilisation de la Société Nationale pour relever les défis de la cohésion sociale et de la sécurité des personnes, ceci, dans un contexte bien chargé de lourdes pesanteurs (fragilité du processus de relèvement post-conflit, contraintes financières fortes, etc.).

Le présent Plan Stratégique a tiré beaucoup de leçons de l'élaboration et de la mise en œuvre du deuxième plan qui est arrivé à terme en Décembre 2020. Ainsi, sa préparation a été largement participative, impliquant tous les acteurs autour de la CRCA depuis le niveau central jusqu'au local, dans l'arrière-pays. La Vision, les axes stratégiques et les actions prioritaires reflètent les échanges pendant l'atelier de lancement et les résultats des consultations régionales avec toutes les parties prenantes impliquées dans le processus.

Je reste très convaincu que le Gouvernement Centrafricain, tous les partenaires nationaux et internationaux soutiendront la mise en œuvre de ce Plan Stratégique dans le seul intérêt des populations vulnérables de la RCA.

Quant à vous volontaires de la CRCA, chevilles ouvrières de ce Plan Stratégique, la réussite de sa mise en œuvre ne dépendra que de votre détermination habituelle.

Ensemble c'est possible.

*Le Président National
De la Croix-Rouge Centrafricaine,*

Pasteur Antoine MBAO-BOGO

REMERCIEMENTS

Le présent Plan Stratégique qui guidera l'action de la Croix-Rouge Centrafricaine pendant les huit(8) prochaines années est une œuvre collective de l'ensemble de volontaires, du personnel du Siège National de la Société Nationale, du Gouvernement et de nos partenaires. Sa conception et sa rédaction ont été techniquement et financièrement appuyées par les Composantes du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge avec qui la Société Nationale entretient des relations de partenariat privilégiées. La contribution des représentants du Gouvernement (de Départements ministériels et de l'Assemblée Nationale) dans le processus a été intéressante et enrichissante.

Pour cela, nos remerciements vont en premier lieu à tous les volontaires et à tous les cadres techniques de la Croix-Rouge Centrafricaine qui ont, chacun selon sa disponibilité, contribué à l'analyse de l'environnement humanitaire dans lequel la Société Nationale est appelée à répondre aux besoins de la population ; à la définition des stratégies et des actions prioritaires qu'elle devra mettre en œuvre. Ces stratégies et ces actions prioritaires constituent l'ossature du présent plan.

Notre reconnaissance va ensuite aux autorités de l'Etat, aux Présidents des comités locaux qui ont donné de leur précieux temps pour contribuer à la réflexion stratégique de la Croix-Rouge Centrafricaine. Sans leur participation active, ce plan ne serait pas aussi pertinent et riche en innovation.

Nous n'oublions pas les partenaires non Croix-Rouge qui ont activement participé aux différentes analyses et à l'identification des priorités. Nous espérons que la collaboration entre nos Institutions respectives se renforcera davantage pendant et pour la mise en œuvre de ce plan stratégique 2023-2030. Qu'ils trouvent ici l'expression de notre gratitude ainsi que nos sincères remerciements.

A nos partenaires du Mouvement, nous disons merci pour la confiance renouvelée ainsi que la disponibilité et l'engagement de nous accompagner dans nos efforts, pour relever plus efficacement les multiples défis institutionnels et humanitaires qui se dressent sur le chemin de la transformation de la Croix-Rouge Centrafricaine en une Société Nationale plus forte et crédible. Une Société nationale qui joue pleinement son rôle d'auxiliaire des pouvoirs publics dans le domaine humanitaire, en toute conformité avec les Principes Fondamentaux du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.

Mme la Secrétaire Générale

Danielle Lucléa SEREFIO FEINDIRO

Liste des acronymes et des abréviations

AGR	Activité Génératrice de Revenus
ARV	Anti Retro Viraux
BSU	Brigade de Secours d'Urgence
CICR	Comité International de la Croix-Rouge
CRCA	Croix Rouge Centrafricaine
DIH	Droit International Humanitaire
DSRP	Document de Stratégie de Réduction de la Pauvreté
FICR	Fédération Internationale des Sociétés de la Croix Rouge et du Croissant Rouge
FR	Feuille de Route
GDM	Gestion des Dépouilles Mortelles
HCR	Haut-Commissariat des Nations Unies pour les Réfugiés
IMC	International Medical Corps
LRA	Lord's Resistance Army
MSF	Médecins Sans Frontière
NDRT	Equipe Nationale de Réponse aux Catastrophes
NTIC	Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication
ODD	Objectifs de Développement Durable
OMD	Objectifs du Millénaire pour le Développement
OMS	Organisation Mondiale de la Santé
ONG	Organisation Non gouvernementale
PSD	Plan Stratégique de Développement
PTF	Partenaire Technique Financier
PU-AMI	Première Urgence Aide médicale Internationale
PURD	Programme d'Urgence et de Relèvement Durable
PVVIH	Personne Vivant avec le VIH
RCA	République Centrafricaine
RDC	République Démocratique du Congo
SNU	Système des Nations Unies
UNFPA	Fonds des Nations Unies pour les Activités en Matière de Population
UNICEF	Fonds des Nations pour l'Enfance
VIH/SIDA	Virus de l'Immuno déficience Humaine/ Syndrome de l'Immune Déficience Acquis
WATSAN	Water and Sanitation (Eau, Hygiène et Assainissement)

TABLE DES MATIERES

Plan de Présentation

Contenu du Plan stratégique de Développement de la CRCA	Pages
Première partie : Qui sommes –nous ?	
1.1. Bases légales	
1.2. Notre mission	
1.3. Nos valeurs et nos principes	
1.4. Nos services	
1.5. Nos acquis institutionnels	
1.6. Nos capacités	
1.7. Notre positionnement en matière de partenariat stratégique	
Deuxième partie : Notre environnement et notre démarche stratégique	
2.1. L’environnement dans lequel nous travaillons	
2.2. Contexte National	
2.3. Le contexte interne de la CCroix-Rouge Centrafricaine	
2.4. Notre démarche sstratégique	
Troisième partie : Nos ambitions pour 2023-2030	
3.1. Notre vision	
3.2. Nos engagements et nos orientations stratégiques	
3.3. Nos objectifs stratégiques	
3.4. Matrice du plan stratégique	
3.5. Liens du PSD 2023-2030 avec la Stratégie 2030 de la FICR	
3.6. Liens du PSD avec les priorités nationales (vision 2035) et les ODD	
Quatrième partie : Mise en œuvre et évaluation du plan	
4.1. Nos programmes	
4.2. Notre approche	
4.3. Coût estimatif du plan	
4.5. Mécanisme de Suivi et évaluation du plan	
4.7. Hypothèses et risques	

1.1. Bases légales

La Croix Rouge Centrafricaine est une Institution humanitaire reconnue officiellement par le Gouvernement Centrafricain par Décret N°66/330 du 25 octobre 1966 comme Société de secours volontaire, conformément aux articles 1 et 5 des statuts du Mouvement et aux conventions de Genève du 12 Août 1949 et leurs protocoles additionnels de 1977 et 2005 comme une seule Société Nationale pouvant exercer son activité sur le territoire centrafricain. La Croix-Rouge Centrafricaine est reconnue par le Comité international de la Croix-Rouge le 24 octobre 1973. Elle est devenue membre de la Fédération Internationale des Sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant Rouge le 29 Octobre 1975.

La CRCA fait usage de l'emblème héraldique de la Croix Rouge sur fond blanc en tant qu'emblème protecteur ou indicatif adopté par le Conseil des Délégués à Budapest en 1991, et protégé par la Loi N°06/009 du 8 Juin 2009.

La Société nationale de la Croix-Rouge Centrafricaine comprend : une organisation centrale et des structures décentralisées. Cette structure tient compte du découpage administratif de l'Etat.

1.2. Notre Mission

La CRCA a pour mission de prévenir et d'atténuer les souffrances humaines en tous temps, d'améliorer les conditions de vie des plus vulnérables, d'intervenir en cas de conflits armés, catastrophes naturelles et d'autres situations d'urgence ; de s'y préparer dans le respect de ses principes fondamentaux et soutenir les structures de santé publique.

1.3. Nos principes

(1) Humanité

Née du souci de porter secours sans discrimination aux blessés des champs de bataille ; la Croix -Rouge s'efforce de prévenir et alléger en toute circonstance les souffrances des hommes. Elle vise à protéger la vie et la santé ainsi qu'à faire respecter la personne humaine. Elle favorise la compréhension mutuelle, l'amitié, la coopération et une paix durable entre tous les peuples.

(2) Impartialité

Le Mouvement de la Croix-Rouge ne fait aucune discrimination basée sur la nationalité, la race, la religion, la condition sociale ou l'appartenance politique. Il s'applique seulement à secourir les individus à la mesure de leur souffrance et à subvenir par priorité aux besoins les plus urgents.

(3) Neutralité

Afin de garder la confiance de tous, le mouvement s'abstient de prendre part aux hostilités et, en tout temps, aux controverses d'ordre politique ; racial, religieux et idéologique.

(4) Indépendance

Le Mouvement est indépendant. Auxiliaires des pouvoirs publics dans leurs activités humanitaires et soumises aux lois qui régissent leur pays respectif, les sociétés nationales doivent pourtant conserver une autonomie qui leur permet d'agir toujours selon les principes du Mouvement.

(5) Volontariat

Il est un Mouvement volontaire et désintéressé.

(6) Unité

Il ne peut y avoir qu'une seule société de la Croix-Rouge ou du Croissant -Rouge dans un même pays. Elle doit être ouverte à tous et étendre son action humanitaire au territoire entier.

(7) Universalité

Le Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, au sein duquel toutes les sociétés ont des droits égaux et de devoir de s'entraider, est universel.

1.4. Nos valeurs

- **Respect des normes et des 7 Principes Fondamentaux du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge** : nous sommes engagés à respecter strictement les Principes Fondamentaux du Mouvement de façon transparente dans nos actions vis-à-vis de nos bénéficiaires, des parties prenantes et des communautés. Ils constituent le fondement de nos actions.
- **Respect de la dignité humaine** : nous sommes convaincus que le droit de toute personne humaine de vivre dans la dignité est un droit fondamental qui doit être protégé en tout temps. C'est pour quoi chaque fois que la dignité humaine est menacée, nous nous sentons interpellés. Nous renforçons donc la capacité des personnes et des communautés pour leur permettre d'agir dans la solidarité afin de trouver des solutions durables à leurs vulnérabilités et à leurs besoins les plus pressants.
- **Intégrité**
Nous adhérons notre Conformité aux outils de la Fédération Internationale des Sociétés Croix-Rouge et Croissant-Rouge, au respect des principes fondamentaux du Mouvement, aux textes statutaires et les politiques de la Société Nationale dans toute nos interventions.
- **Engagement, redevabilité et la responsabilité** : En notre qualité d'Institution humanitaire, nous sommes un intermédiaire neutre et impartial entre ceux qui disposent des ressources pour apporter assistance et ceux qui ont besoin d'une partie de ces ressources pour sauver leur vie et vivre dans la dignité. Nous nous engageons à agir et à rendre compte en toute circonstance conformément à notre identité , notre mission en utilisant les ressources au mieux et uniquement pour les besoins pour lesquels elles ont été mobilisées. Nous-nous efforçons donc d'améliorer continuellement la qualité de nos actions et celle de leurs résultats, pour répondre au mieux aux attentes légitimes des bénéficiaires, des bienfaiteurs et de toutes les autres parties prenantes.
- **Diversité** : nous respectons la diversité des individus et des communautés que nous servons, celle de nos volontaires, de nos employés et de nos partenaires. Nous travaillons à ce que la CRCA soit à l'image de la diversité de nos communautés. C'est la règle de la non-discrimination et le respect de nos principes d'impartialité, d'unité et d'universalité. C'est également pourquoi nous sommes engagés à atteindre les niveaux les plus élevés d'équité et d'égalité entre les hommes, les femmes, les handicapés ,les jeunes, les personnes de 3ème âge et les minorités dans tout ce que nous faisons.
- **Partenariat** : nous sommes convaincus que seule la solidarité entre les organisations peut permettre d'avoir les plus grands impacts. C'est pourquoi, tout en respectant notre indépendance, notre impartialité et notre neutralité, nous développons des partenariats à la fois avec les composantes du Mouvement, l'Etat Centrafricain (à travers ses départements ministériels et ses structures du système des Nations Unies, les institutions internationales, régionales et sous régionales, les secteurs privés ainsi qu'avec des organisations de la société civile. Notre approche du partenariat est basée sur la conviction que la solidarité entre des organisations ne peut être constructive et durable que quand elle démontre la responsabilité mutuelle et le respect de la compétence des uns et des autres . Il n'est utile que lorsqu'il permet le renforcement mutuel.

1.5. Nos Services

Les services que nous offrons à la population sont les suivants :

a. Les Premiers Secours

Formation en premiers secours,

Fourniture des services de premiers secours ,

Premiers secours et santé à base communautaire (PSSBC)

Couverture sanitaire des évènements publics.

b. **la gestion des catastrophes :**

Réduction des risques de catastrophe

Préparation aux catastrophes : *mécanisme d'alerte précoce avec la population, formation des membres des équipes nationales et communautaires de gestion des catastrophes.*

Pré positionnement de stock d'urgence

Fournitures des équipements et matériels

Formation des autorités et des communautés

Formation sur les techniques d'évaluation ECOSEC (sécurité économique)

Réponse aux catastrophes : *Evaluation des besoins, mobilisation des ressources, assistances, formation sur des thématiques liées aux catastrophes, la lutte contre les violences basées sur le genre ; la santé mentale, protection et rétablissement des liens familiaux, accès à l'eau potable, santé communautaire ; surveillance des maladies à potentiel épidémique et la riposte; prise en charge intégrée des IST/VIH/SIDA ; soins curatifs aux personnes en situation de vulnérabilité.*

c. **La diffusion des valeurs humanitaires et des droits humains :** vulgarisation des principes et idéaux du Mouvement ; promotion du Droit International Humanitaire ;

d. **L'encadrement de la jeunesse :** formation des jeunes aux activités compétences de vies courantes, les activités socioéducatives et la communication interpersonnel pour le changement de comportement.

e. **La promotion du volontariat :** conception et mise en œuvre des programmes qui respectent et soutiennent la culture du volontariat qui est à la base des activités de la Société Nationale ; promotion du volontariat et de la solidarité humaine ; recrutement, formation et mise en réseau de volontaires, en temps de paix (pour des programmes de développement) comme en temps de crise (pour des opérations de réponse aux conflits, aux catastrophes naturelles ou aux épidémies).

1.6. Nos acquis institutionnels

La CRCA est reconnue par les autorités, les organisations internationales et les communautés comme une organisation humanitaire, apolitique, neutre et impartiale. L'emblème de la Croix-Rouge, le nom « Croix-Rouge » et le logo de la Croix-Rouge Centrafricaine sont protégés par la loi. Les capacités et le potentiel de son réseau de volontaires sont appréciés par les autorités, les partenaires et les communautés. La CRCA jouit donc d'une identité forte auprès des représentants de l'Etat et des organisations humanitaires et/ou de développement. Cependant, pour tirer le meilleur profit de cette reconnaissance, il est indispensable de renforcer les mécanismes de supervision et d'appui technique aux structures décentralisées par la structure centrale et les partenaires.

1.7. Nos capacités

Nos capacités sont :

- Un réseau de volontaires et de secouristes formés et expérimentés qui sont présents au sein de leurs communautés respectives.
- Un personnel qualifié
- Une structure centrale
- des structures décentralisées (77 comités sous préfectoraux et d'arrondissement de Bangui, 115 comités communaux, des comités de quartier et de villages) qui répondent aux besoins humanitaires sur le terrain.
- Un siège national et 18 bureaux locaux.
- Un Institut universitaire de formation paramédicale
- Un Centre de sante Henri DUNANT
- Un centre d'écoute (de gestion des cas des VSBG)
- Un entrepôt pour le stock.
- Deux salles de réunion et une salle polyvalente d'une capacité d'accueil de 300 personnes
- Deux ambulances
- Un atelier de forage

1.8. Notre positionnement en matière de partenariats stratégiques

La présence de la CRCA sur toute l'étendue du territoire et ses multiples domaines d'intervention lui offrent un positionnement stratégique en matière de partenariat.

Nous renforçons nos relations bilatérales avec le Gouvernement, les Composantes du Mouvement, et les autres organisations.

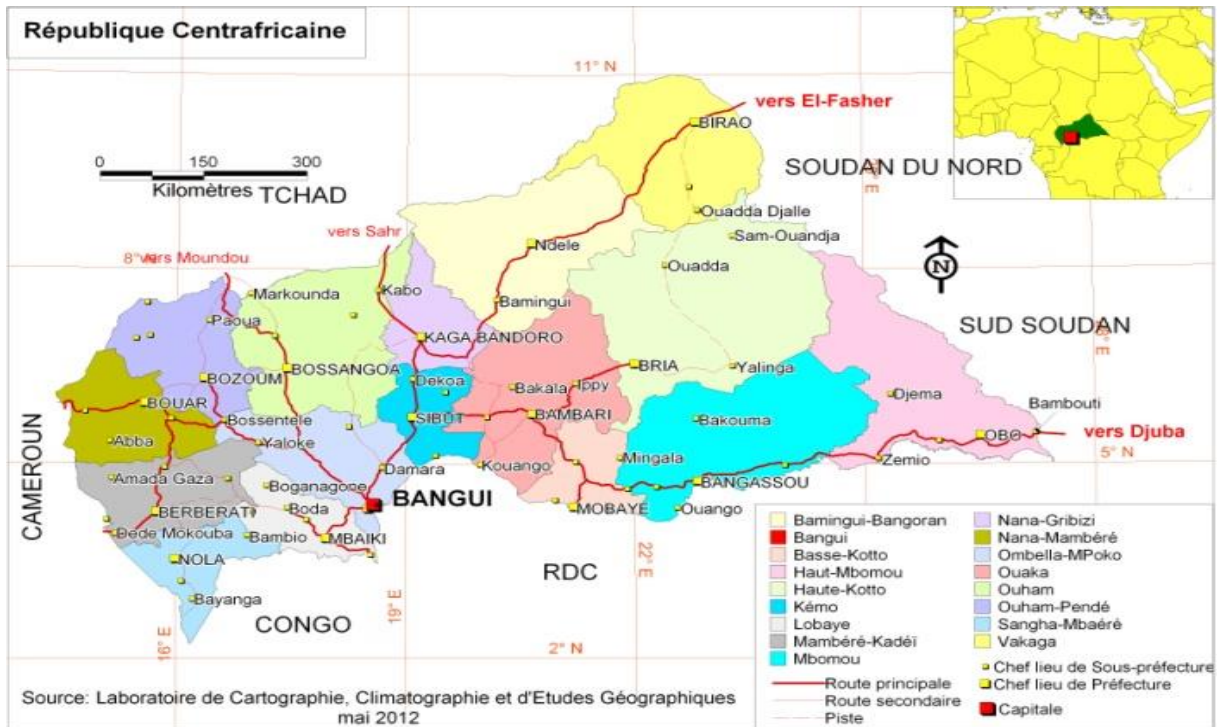
La Croix Rouge Centrafricaine

- a. Aligne ses programmes sur les politiques sectorielles de l'Etat Centrafricain, de la Fédération Internationale des Sociétés Croix-Rouge et Croissant-Rouge et les Objectifs de Développement Durables ;
- b. Développe un partenariat constructif avec les composantes du Mouvement et d'autres partenaires externes ;
- c. Renforce l'intégrité en vue de l'éligibilité de la CRCA aux financements multilatéraux et disponibles,
- d. Mobilise des ressources locales et la priorisation des activités génératrices des revenus afin de garantir la durabilité financière.
- e. s'approprie de la nouvelle technologie de l'information avec les institutions nationales (Office National de l'Informatique, l'Université de BANGUI, ICASES) et autres pour renforcer les capacités du personnel et encourager la recherche sur les données humanitaires. Et développe l'engagement communautaire et la redevabilité (community engagement and accountability).

2.1. Contexte National

Situation géographique

La République centrafricaine (RCA) est un pays enclavé au cœur du continent africain avec une démographie de 5 990 855 habitants et une densité de 9,6 habitants/km² en 2022 ; pour une superficie d'environ 623 000 km².



Répartition de la population par genre , âge et milieu vital

- femmes : 3 008 008 (50,21 %) ;
- hommes : 2 684 447 (49,79 %) ;
- jeunes de moins de 18 ans : 49,8 % ;
- population en zone rurale : 62,12 % ;
- population en zone urbaine : 37,88 %.

Découpage administratif

La République Centrafricaine est divisée en :

- 20 préfectures,
- 10 arrondissements à Bangui
- 84 sous –préfectures et
- 176 communes.

Situation politique et sécuritaire

Le pays est enlisé dans un cycle de violences récurrentes depuis plus de 40 ans avec des institutions faibles, un accès insuffisant des citoyens aux services sociaux de base, un sévère manque d'infrastructures et une violence basée sur le genre (VBG) généralisée. Il est également à noter que plus d'un million de personnes sont déplacées et que le tissu social s'est détérioré.. Les cycles de violence sont profondément enracinés dans des facteurs de fragilité tels un manque de cohésion sociale à tous les niveaux de la société, les disparités sociales et régionales entre Bangui la capitale et les autres provinces du pays, la

mauvaise gestion, la corruption, l'inégale répartition des richesses nationales ainsi qu'une insécurité constante alimentée par les nombreux conflits armés.

Situation économique

C'est un pays qui figure parmi les plus pauvres et les plus fragiles au monde malgré sa richesse en ressources naturelles et particulièrement forestières, son potentiel agricole impressionnant et ses énormes ressources minières.

- L'économie du pays est basée sur l'agriculture qui représente 50 % du PIB, et de l'élevage à lui seul 12,7 %⁵¹.
- Les principales cultures sont le manioc (cassave), les bananes, le maïs, le café, le coton et le tabac. Le potentiel des sols est estimé à 15 millions d'hectares (150 000 km²). Le sous-sol regorge d'important gisements miniers parmi lesquels l'aluminium, le cuivre, l'or, le diamant, l'uranium et des puits de pétrole, insuffisamment ou très mal exploités.

Situation sociale

Le pays est doté d'un ciment socioculturel intercommunautaire forgé par l'histoire de la Centrafrique et matérialisé par la pratique d'une seule langue nationale: le Sango. Cette unité dans la diversité ethnique est aussi l'un des socles de l'unité nationale qui, à l'aube des indépendances, a créé les conditions de stabilité, de paix, de sécurité et de croissance économique d'une Nation dont « Bangui la coquette » était la vitrine.

- Le taux de pauvreté reste élevée et on estime 71 % de la population vivait en dessous du seuil de pauvreté international (1,90 dollar par jour, en parité de pouvoir d'achat) en 2020 ; le pays est classé au 188^{ème} rang mondial sur 189 selon l'Indice de Développement humain de l'ONU en 2020.
- Près de 630 834 personnes sont encore déplacées à l'intérieur du pays tandis que 632 000 réfugiés centrafricains demeurent dans les pays voisins (*données du HCR au 30 janvier 2021*).
- Selon les estimations, en 2021 ; 2,8 millions de Centrafricains, soit plus de la moitié de la population du pays, devraient avoir besoin d'une aide humanitaire, dont 1,9 million sont dans une situation de besoins humanitaires sévères.
- Le taux de mortalité maternelle est l'une des plus élevées au monde (882 pour 100 000 naissances vivantes), tandis que
- le taux de mortalité des enfants de moins de cinq ans en RCA est le sixième plus élevé au monde, 116 enfants sur 1000 perdant la vie avant leur cinquième anniversaire (UNICEF, 2020). Ceci illustre la gravité de la situation sanitaire.
- L'espérance de vie moyenne est de 53 ans.
- Les niveaux de malnutrition sont élevés avec plus de 40 % de la population souffrant de malnutrition chronique (retard de croissance). Le taux de fécondité est élevé avec de 6,2 enfants par femme.

Eau, hygiène et assainissement

- En 2000, le taux de desserte en eau potable était de 55% dont 48% en milieu rural. En milieu urbain, la Société de Distribution d'Eau en Centrafrique (SODECA) dessert 11500 abonnés dont 8500 à Bangui et 3000 dans sept (7) centres secondaires.
- Sur les 31 villes de plus de 10000 habitants, seules huit (8) sont dotées d'un système de fourniture d'eau potable, ce qui représente un taux actuel de couverture de 22%. En milieu rural,
- il existe à ce jour 2 900 points d'eaux modernes réalisées sur l'ensemble du pays, représentant un taux de couverture de 34 % de la population rurale.

Genre, équité et environnement de la Femme et personnes âgées

- Selon les résultats de l'Enquête Démographique et de Santé (EDS), une proportion importante des filles entrent précocement en union (57,7% avant 15 ans).
- Selon les données MICS 2000, les pratiques traditionnelles néfastes comme les mutilations génitales féminines (35,9% au niveau national),

- Le taux de pratique de lévirat, sororat, les violences corporelles (45,4%),
- les violences sexuelles (32,2%)
- Avec le vieillissement d'une partie de la population, la situation des personnes âgées (4,2% pour les 60 ans et plus) commence à être un sujet de préoccupation.

Alimentation & Nutrition

La disponibilité alimentaire en République Centrafricaine est très satisfaisante. Les principales denrées de consommation sont : la viande provenant de la chasse et de l'élevage, le poisson, les tubercules, les céréales, les légumineuses, les légumes, les produits de cueillette, les fruits. Malgré cette diversité de produits alimentaires, les problèmes nutritionnels frappent les enfants de moins de 5 ans, les femmes enceintes et certains groupes vulnérables à cause des habitudes alimentaires fondées sur un régime non équilibré et l'existence de tabous alimentaires.

Santé Publique

- En effet selon l'ONUSIDA/RCA 2003, le nombre de personnes vivant avec le VIH/SIDA est estimé à plus de 300.000 dont 230.000 adultes âgés de 15 à 49 ans. Il convient de noter que les femmes, les enfants et les jeunes constituent les cibles de prédilection de cette maladie. La transmission parents-enfant du VIH se situe dans l'ordre de 35%. Si l'on sait que cette cible constitue plus de 80 % de la population.
- Quant-au paludisme, il touche 37,66% de la population parmi lesquelles environ 32% sont des enfants de moins de 5 ans. Il figure parmi les trois premières causes de morbidité et de mortalité chez les personnes de tous âges avec un taux de létalité hospitalière de 0,5%⁷.
- 12,75% des enfants de moins de 5 ans bénéficient d'un traitement correct dans les formations sanitaires et 5% dorment sous moustiquaire imprégnée d'insecticide (MII). Par ailleurs, 22,64% des femmes enceintes suivent une chimio prophylaxie correcte à la chloroquine et 1,11% dorment sous MII.⁸
- le taux de prévalence des maladies diarrhéiques chez les enfants de moins de 5 ans a évolué en dents de scie entre 1988 (26,5%) et 2000 (25,7)
- Par ailleurs, avec un taux de prévalence de 15,4% selon les résultats de l'EDS 94-95, les Infections Respiratoires Aiguës (IRA) occupaient la première place des causes de décès des enfants de moins de 5 ans. Le taux de prévalence est tombé au niveau national à 10,3% (MICS 2000), pour remonter à 17,45% en 2003. Les enfants du milieu rural sont plus affectés (11,7%) que ceux du milieu urbain (8,0%). On sait que la plupart des cas sont sensibles aux traitements usuels que les programmes de lutte contre les IRA devraient mettre à la portée des communautés de base.
- Les taux de prévalence de l'insuffisance pondérale et du retard de croissance sont respectivement de 24,2% et 38,5% ; 8,6% des enfants souffrent de malnutrition aiguë, 13% naissent avec un poids inférieur à 2500g ; 68,2% des enfants âgés de 6 à 36 mois accusent une carence en vitamine A. 84% des enfants de la même tranche d'âge sont anémiés. Par ailleurs, 55,5% des femmes enceintes souffrent d'anémie. Le goitre endémique dû à la carence en iode reste prévalent (plus de 61% en 1991).
- En dehors du cas des maladies carencielles, les données statistiques épidémiologiques sur les maladies non transmissibles, hypertension artérielle (HTA), diabète, cancers, drépanocytose, maladies mentales et toxicomanie, maladies bucco-dentaire, etc., sont rares, voire inexistantes. Ce qui ne permet pas de faire une analyse en termes d'ampleur, de sévérité et de faisabilité des interventions pour le contrôle de ces maladies. Les principales maladies à fort potentiel épidémique en RCA sont : la méningite à méningocoque, les diarrhées rouges (347 cas en 2003), les hépatites virales dont l'hépatite E (587 cas en 2003), les salmonelloses, la rougeole, la coqueluche et la grippe. Malheureusement les données statistiques concernant ces maladies ne suffisent pas pour procéder à une analyse sérieuse.

Catastrophes naturelles et anthropiques

Les catastrophes naturelles ou provoquées par l'homme sont souvent le fait des agitations sociales, des mutineries et conflits armés, des coups d'État, des inondations et sécheresses. Cela met le pays dans un état d'insécurité et de précarité.

Malgré cette situation favorable à l'éclosion des épidémies et à la survenue des catastrophes, les capacités de réponse du pays sont souvent très limitées. On note en effet, un manque de préparation adéquate, une insuffisance de stocks de sécurité (en vaccins, médicaments et consommables) et un manque aigu des moyens logistiques y compris ceux de communication pour une surveillance continue et, le cas échéant, une riposte prompt et efficace.

2.2. Contexte interne de la Croix-Rouge Centrafricaine

La Croix Rouge Centrafricaine est un acteur humanitaire et de développement important dans le pays. La Société Nationale offre à la population plusieurs services qui correspondent à sa mission et à son mandat et répondent aux besoins réels des vulnérables. Elle a également un potentiel énorme pour impacter davantage et durablement les conditions de vie des vulnérables à travers son réseau de volontaires et ses structures décentralisées.

2.3. Notre Démarche de planification stratégique

L'évaluation du PSD 2016-2020

La CRCA avec l'appui des partenaires du Mouvement a organisé plusieurs évaluations entre 2020 et 2022 à travers

- L'évaluation des capacités organisée avec l'appui de la Croix-Rouge Néerlandaise en 2019
- Evaluation de la Société Nationale (OCAC) en 2020
- Evaluation de certaines branches locales (BOCA) en 2020
- Evaluation diligentée par la Mission Alliance de la Cote d'Ivoire, 2021
- Evaluation de PSD CRCA 2016-2020 effectuée en 2022
- Evaluation par l'approche Préparation pour une intervention efficace.

L'évaluation de l'ancien PSD a pour cibles : les bénéficiaires, des autorités locales, des organisations humanitaires, des associations de femmes, de jeunes, des volontaires dans trois préfectures stratégiques du pays, la ville de Bangui, des cadres techniques et les membres de la gouvernance nationale.

Méthodologie

- Collecte, analyse et validation des informations (données secondaires et primaires) à deux niveaux : sous-préfectoral et National ;
- Interview avec des responsables des structures décentralisées de l'Etat, des ONGs, des branches locales CRCA, de la société civile et des partenaires opérant dans six localités stratégiques et Bangui ;
- Focus group avec des leaders communautaires, des associations de femmes, des jeunes et des Volontaires de la CRCA
- Séance de travail de consolidation et de validation des suggestions avec les représentants de la CRCA et des partenaires
- Atelier de National et de validation avec les partenaires du Mouvement, les Autorités publiques et les autres partenaires de la CRCA à Boali,

- Analyse et traitement des données

Résultats des évaluations et les leçons apprises

Les résultats de ces évaluations ont mis en évidence les points forts et les points faibles de la CRCA qui avaient attiré l'attention de l'équipe lors de l'atelier de planification stratégique du nouveau plan.

Points communs ressortis dans les évaluations pour améliorer ou à renforcer :

- Communication avec les communautés et les structures décentralisées sur les actions de la Société nationale et en particulier le nouveau plan stratégique
- Construction des bureaux locaux
- Formation des responsables CRCA
- Décentralisation des actions humanitaires
- Redynamisation des branches locales
- Renforcement de la diplomatie humanitaire et le statut d'auxiliaire des pouvoirs publics
- Stratégie de Mobilisation des ressources
- Le partenariat

Tableau1. Résultats de l'évaluation PSD 2016-2020

N°	Critères	Résultats de l'évaluation du Plan stratégique CRCA 2016-2020
1	Pertinence	Les actions prévues dans le PSD 2016-2020 sont alignées sur les différents programmes nationaux du gouvernement de la RCA, ainsi qu'au niveau international et les besoins de la communauté Le plan avait pris en compte d'intégrer les principaux besoins de la communauté dans les programmes cités ci-hauts. La cohérence des actions prioritaires identifiées dans le PSD de la CRCA avec le RCPCA pourrait bien assurer l'adhésion de différents acteurs.
2	Efficacité	L'élaboration de l'ancien PSD 2016-2020 a été limitée à l'identification des actions prioritaires (absence de coûts et un mécanisme de suivi/évaluation). Plusieurs activités menées par la SN non prévues, mais plutôt exécutées selon le besoin des bailleurs.
3	Effets/Impact des interventions sur les bénéficiaires	les bénéficiaires ont témoigné que les actions menées par la CRCA ont amené de changement dans leurs niveaux de vie (Cf. Axe stratégique n°6 : résilience communautaire)
4	Efficiéce	Le manque de coût et le manque de suivi/évaluation n'ont pas permis d'apprécier objectivement l'efficiéce du plan. Toutefois les ressources financières sont mise à disposition selon le manuel de procédures financières de la SN et la procédure est approuvée et validée par plusieurs signataires.
5	Durabilité	Difficile à apprécier vu le caractère ponctuel de la majorité d'activités réalisées par la SN. Mais le principe de volontariat a amené les comités locaux de pérenniser certaines actions humanitaires avec la population (WASH, mobilisation communautaire, surveillance à base communautaire, premiers secours, diffusion sur la connaissance de Mouvement, prévention des VBG)
6	Participation et partenariat	Bases d'un partenariat efficace jetées au niveau national et à l'intérieur du Mouvement ; signature de protocoles d'accord pour la mise en œuvre des activités (MSP, MAHRS, MJS, MPGPFFE) ; Faible participation et partenariat au niveau des branches locales. Faible mécanisme de mobilisation d'autres partenaires et SNP.

LEÇONS APPRISSES DE L'ÉVALUATION

- L'insuffisance de vulgarisation du PSD n'a pas permis son utilisation comme outil de planification et de mise en œuvre de toute l'action de la CRCA;

- La pro activité des cadres techniques ont permis de réaliser plusieurs actions non prévues dans le plan stratégique.
- L'appropriation du principe de volontariat a favorisé la durabilité des actions de la SN.
- L'insuffisance de collaboration avec les autres intervenants n'a pas permis à ces derniers d'avoir idée sur les réalisations de la CRCA;
- Le manque de communication et la méconnaissance de la CRCA par certaines autorités nouvellement nommées.

TROISIEME PARTIE : NOS AMBITIONS

3.1. Notre Vision

«A l'horizon 2030, la Croix-Rouge Centrafricaine est une société nationale qui fonctionne bien, capable d'intervenir dans les domaines humanitaire, social, sanitaire, et contribue au développement durable».

La réalisation de cette vision permettra de faire de la CRCA une société nationale efficace, compétitive et proactive ; qui innove et impacte durablement les vulnérables grâce à des programmes, opérations et services humanitaires impartiaux, pertinents, bien planifiés et bien gérés. A cet effet, les approches "Engagement Communautaire et Redevabilité" (CEA) et "Genre" doivent systématiquement s'intégrer dans toutes les activités découlant desdits programmes, projets, opérations et services humanitaires.

3.2. Nos priorités

- Renforcer les capacités institutionnelles et fonctionnelles des structures de la Société Nationale
- Promouvoir les principes fondamentaux, idéaux du mouvement de la croix rouge et du croissant rouge et les valeurs humanitaires.
- Sauver des vies, protéger les moyens d'existence et renforcer le relèvement après les catastrophes, les conflits armés et autres situations de violence ;
- Soutenir les programmes de lutte contre les maladies, de promotion de la santé , de prévention de lutte contre les épidémies ainsi que et les actions sociales
- Améliorer la sécurité alimentaire, l'accès à l'eau, l'hygiène et l'assainissement
- Promouvoir les programmes de consolidation de la paix.

3.3. Nos axes stratégiques

- Gouvernance, normes et Capacités institutionnelles et organisationnelles.
- Réduction des risques de catastrophes et adaptation au changement climatique.
- Promotion de la santé et actions sociales
- Communication stratégique et redevabilité communautaire
- Stratégies de gestion et mobilisation des ressources
- Supports et logistique.

Six (6) Objectifs stratégiques	Onze (11) Résultats attendus	Actions prioritaires
Objectif général : Prévenir et alléger les souffrances des victimes de catastrophes, de conflits armés et d'autres situations d'urgence en RCA d'ici 2030.		
1. Renforcer la bonne gouvernance et les normes au sein de la Société nationale de la CRCA.	1.1. Les capacités institutionnelles, et fonctionnelles de la SN sont renforcées à tous les niveaux	<ul style="list-style-type: none"> - Renforcement des capacités institutionnelles (adoption et vulgarisation des textes, AGS ,) - Renforcement des capacités structurelles (Restructuration/redynamisation des branches) - Renforcement des capacités opérationnelles (staff techniques)
	1.2. La Jeunesse et le volontariat sont promus	<ul style="list-style-type: none"> - Promotion de la jeunesse (stratégie) - Promotion du volontariat (stratégie)
	1.3. Le taux des VBG et EAS sont réduits au niveau des communautés	<ul style="list-style-type: none"> - Promotion du genre (stratégie) - Promotion des actions de Protection contre l'exploitation et les abus sexuels - Promotion de l'Autonomisation de la femme (accompagnement et AGR)
2. Réduire l'impact des catastrophes, des conflits armés et du changement climatique sur la population en RCA	2.1. Les communautés sont plus résilientes face aux risques de catastrophes et au changement climatiques	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboration de la stratégie en premiers secours, en gestion des risques des catastrophes et en adaptation aux changements climatiques - Renforcement des structures d'intervention d'urgence de la SN (Révision des plans de contingence, NDRT, GDM/EDS, centre de formation en premiers secours, brigades de secours, formation /recyclage et équipements) - Elaboration et vulgarisation de la stratégie de sécurité et sureté (Renforcement de la sécurité et la sureté des volontaires et cadres, Accès plus sûr)
	2.2. Les interventions de protection des enfants et des familles séparées sont renforcées	<ul style="list-style-type: none"> - Renforcement des capacités des volontaires PLF dans les branches de la CRCA - Elaboration de la stratégie de protection des liens familiaux et de l'enfant. - Renforcement du mécanisme communautaire de la protection - Réinsertion socioéconomique des enfants rendus vulnérables (ENA,ES, EAFGA, et autres)
	2.3. Le dispositif de l'assistance alimentaire et non alimentaire est renforcé (ECOSEC)	<ul style="list-style-type: none"> - Renforcement des capacités des volontaires dans les comités locaux sur les modules ECOSEC - Assistance alimentaires des communautés affectées. - Appui au relèvement des communautés affectées par les conflits ou d'autres situations d'urgence par des moyens de subsistance
3. Améliorer la santé communautaire et l'accès des communautés aux soins	3.1. Les effets des épidémies et des maladies récurrentes sur la population sont réduit	<ul style="list-style-type: none"> - Mobilisation communautaire pour la prévention des maladies - Renforcement des capacités de la Société Nationale dans la lutte contre les pandémies et les maladies récurrentes en RCA (VIH SIDA, TB, Covid-19 et le paludisme ; élaboration d'un plan de contingence pour les urgences sanitaires, stratégie de soutien aux personnes de 3^{ème} âge, promotion de PSSBC, Don de sang) - Renforcement des structures et de formation du personnel santé (CSHD , annexes de IUFP et UNIV) - Promotion du programme soutien psycho sociale et santé mentale (Elaboration d'une stratégie et pérennisation).
	3.2. La sécurité alimentaire	<ul style="list-style-type: none"> - Promotion des actions de lutte contre la malnutrition

	et la nutrition des communautés ciblées sont améliorées	<ul style="list-style-type: none"> - Renforcement des capacités de production des denrées alimentaires dans les communautés. - Amélioration de l'accès à l'eau potable et promotion de l'hygiène et l'assainissement.
4. Renforcer la communication stratégique et l'engagement communautaire à tous les niveaux	4.1. La Perception et l'acceptation des actions de la CRCA sont améliorées.	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboration et vulgarisation d'une stratégie de communication de la Société Nationale (Plan de communication, Diffusion, visibilité, moyens et supports de communication) - Renforcement des capacités du réseau de communication (formation des PFD) - Promotion des principes et idéaux du Mouvement
	4.2. Le mécanisme de l'engagement communautaire et la redevabilité est mis en place à tous les niveaux	<ul style="list-style-type: none"> - Institutionnalisation de l'approche Engagement communautaire et redevabilité. - Amélioration de la qualité des services de la SN auprès des communautés. - Renforcement des capacités des volontaires et cadres sur l'approche CEA.
5. Renforcer la stratégie et la mobilisation des ressources au sein de la CRCA	5.1. La CRCA jouit de son autonomie d'action et dispose des ressources capables et disponibles pour ses opérations.	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboration et mise en place d'une stratégie de mobilisation des ressources - Promotion des Activités Génératrices des Revenus (Elaboration et mise en place d'une stratégie de mobilisation des ressources) - Fonctionnement des établissements scolaires et à l'éducation de qualité. - Renforcement des capacités des membres de la commission finances et personnel dans la mobilisation des ressources.
6. Renforcer les services Supports à tous les niveaux (logistique, ressources humaines, finances et sécurité)	6.1. La CRCA dispose des moyens d'intervention adaptés pour les opérations	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboration et vulgarisation d'une stratégie de gestion des propriétés et du patrimoine de la SN - Renforcement de système de gestion financière, logistique et ressources humaines avec des outils performants (logiciel de comptabilité, Elaboration et vulgarisation d'une stratégie de gestion des propriétés de la SN) - Renforcement des capacités de stockage stratégique. - Renforcement des capacités en gestion de parc automobile - Mise à jour et vulgarisation de Manuel de procédures financières, administratives et logistiques de la CRCA - Promotion du mécanisme de Transfert monétaire - Promotion des actions de sécurité et de sureté à tous les niveaux
7. Renforcer la coordination, suivi et évaluation	7.1. Le mécanisme de coordination des programmes est renforcé.	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en place des coordinations opérationnelles (DO, COM, ECOSEC, PLF, DM ,DSAS, Programme) - Organisation de revues trimestrielles, semestrielles et annuelles - Assurer le rapport et partage de données à tous les niveaux
	7.2. Le mécanisme de suivi et évaluation est mis en place	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en place de système de gestion de base de données - Organisation des missions de suivi et collecte de données - Production des outils de suivi et évaluation

3.4. Liens du Plan Stratégique de Développement 2023-2030 de la CRCA avec la Stratégie 2030 de la Fédération Internationale.

Le Plan stratégique 2023-2030 de la CRCA est en harmonie avec la Stratégie 2030 de la Fédération Internationale des Sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge. En effet, les objectifs stratégiques sont compatibles avec ceux de la FICR car leur atteinte contribuera à l'échelle de la Centrafrique et dans les zones ; à renforcer les capacités des communautés et des personnes vulnérables à

- anticiper les crises, à y survivre et s'en relever rapidement ;
- mener une vie sûre et saine dans la dignité et la prospérité ;
- agir pour le bien dans sa communauté locale et en tant que citoyen du monde.

Par ailleurs, le plan propose une approche intégrée aux défis humanitaires croissants et de plus en plus complexes que posent

- les changements climatiques, les crises et les catastrophes,
- la santé (maladies endémiques, à potentielles épidémiques, non transmissibles, émergentes);
- la migration et l'identité;
- les valeurs, le pouvoir et l'inclusion sociale.

Cette approche sera mise en œuvre grâce à l'introduction d'un paquet minimum d'activités obligatoires pour les structures de proximité de la CRCA, en particulier les comités locaux de la Société Nationale pour la promotion et le soutien des initiatives communautaires de réduction intégrée des risques et de renforcement de la résilience des plus vulnérables.

Pour contribuer à l'amélioration des conditions de vie des vulnérables et l'agenda humanitaire dans le pays, le plan intègre des transformations essentielles nécessaires retenues dans

- la Stratégie 2030 de la Fédération Internationale des Sociétés Croix-Rouge et Croissant-Rouge
- le Guide de la Croix-Rouge et Croissant-Rouge sur l'Engagement communautaire et la redevabilité (CEA).
- La politique relative à la sécurité alimentaire et la nutrition de la Fédération Internationale des Sociétés Croix-Rouge et Croissant-Rouge
- Le document des Principes et Règles régissant l'assistance humanitaire de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.

La mise en œuvre permettra de développer en RCA une Société Nationale forte, efficace et crédible qui travaille en réseaux (réseaux de ses structures de volontariat, réseaux avec les parties prenantes nationales, réseaux avec les Composantes du Mouvement), et observe les règles de redevabilité les plus contraignantes et construit l'avenir du financement en investissant stratégiquement dans son rôle d'auxiliaire, en exploitant la responsabilité sociale des entreprises et en domestiquant les accords globaux signés par la FICR.

3.5. Liens avec les priorités nationales (Vision 2035 RCA) et les Objectifs de Développement Durables (ODD)

Le choix des objectifs stratégiques et des actions prioritaires du PSD 2023-2030 est également guidé par la nécessité d'intégrer les priorités de la CRCA dans celles de l'Etat Centrafricain dont l'action humanitaire de la Société Nationale doit permettre la réalisation. Le plan s'inscrit donc, entre autres, dans les objectifs nationaux de:

- La stratégie nationale de réduction de risque de catastrophe et le changement climatique en République Centrafricaine de 2022
- Plan National de Développement sanitaire (PNDS III) de 2022-2026 du Ministère de la Santé Publique et de la population
- Le Plan de réponse humanitaire, cycle de programme humanitaire 2022 publié en Janvier 2022 par le Ministère de l'Action humanitaire et de la solidarité nationale
- Le Plan national de promotion du genre ,équité et égalité
- Les seize (16) Objectifs de Développement Durables (ODD)

La mise en œuvre du Plan Stratégique de Développement de la CRCA 2023-2030 permettra de contribuer à l'atteinte des ODD numéro :

ODD1_Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde,

ODD2_Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable,

ODD3_Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge,

ODD5_Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles,

ODD6_Garantir l'accès de tous à des services d'alimentation en eau et d'assainissement gérés de façon durable) et

ODD13_Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions.

4.1. Nos programmes

Tableau de lien entre les objectifs stratégiques et les programmes

Objectifs stratégiques	Résultats attendus	Programmes	Responsables
1. Renforcer la bonne gouvernance et les normes au sein de la Société nationale de la CRCA.	1.1. Les capacités institutionnelles, et fonctionnelles de la SN sont renforcées à tous les niveaux	Renforcement des capacités de la Société Nationale et la gouvernance	Département Organisationnel
	1.2. La Jeunesse et le volontariat sont promus à tous les niveaux de structures de la CRCA	Promotion de la jeunesse et la fidélisation des volontaires	
	1.3. Le taux des VBG et EAS sont considérablement réduits au niveau des communautés	Protection, genre et inclusion (transversale)	
2. Réduire l'impact des catastrophes, des conflits armés et du changement climatique sur la population en RCA	2.1. Les communautés sont plus résilientes face aux risques de catastrophes et au changement climatiques	Gestion des catastrophes et adaptation au changement climatique	Département Gestion des catastrophes
	2.2. La protection des liens familiaux victimes de conflits armés et d'autres situations d'urgence est renforcée	Protection des liens familiaux	Département Protection des liens familiaux
	2.3. Le relèvement de communautés affectées par les conflits, les catastrophes et d'autres situations est renforcé	Sécurité économique	Département ECOSEC
3. Améliorer la santé communautaire et l'accès des communautés aux soins	3.1. L'effet des épidémies et des maladies récurrentes sur la population est réduit	Santé communautaire et actions sociales	Département Santé
	3.2. La sécurité alimentaire et la nutrition sont améliorées dans les communautés	Eau, hygiène et assainissement Sécurité alimentaire et nutrition	
4. Renforcer la communication stratégique et l'engagement communautaire à tous les niveaux	4.1. La Perception et l'acceptation des actions de la CRCA sont améliorées.	Communication et diffusion	Département Communication et diffusion
	4.2. Le mécanisme de l'engagement communautaire et la redevabilité est mis en	Engagement communautaire et redevabilité (CEA)	

	place à tous les niveaux		
5. Renforcer la stratégie et la mobilisation des ressources au sein de la CRCA	5.1. La CRCA jouit de son autonomie d'action et dispose des ressources capables et disponibles face à toutes les situations.	Mobilisation des ressources et durabilité financière	Département Finances
		Développement de capital humain	Département Ressources humaines
6. Renforcer les services Supports à tous les niveaux	6.1. La CRCA dispose de moyens d'intervention nécessaires pour les opérations	Services supports et logistique	Département des opérations
		sécurité et sureté (Transversale)	Service sécurité et sureté
7. Renforcer la coordination, suivi et évaluation	7.1. Le mécanisme de coordination, suivi et évaluation est renforcé	Coordination et suivi des programmes	Coordination

4.2. Les 37 principaux indicateurs du Plan Stratégique de Développement de la CRCA

Objectif stratégique 1. Renforcer la bonne gouvernance et les normes au sein de la Société nationale de la CRCA.

- 1.1. Nombre des assemblées générales organisées au niveau national pour d'adoption des textes statutaires et réglementaire et d'élection de la nouvelle gouvernance.
- 1.2. Proportion des branches locales restructurées et opérationnelles dans leurs communautés
- 1.3. Nombre des cellules jeunes créées et fonctionnelles
- 1.4. Stratégie sectorielle genre élaborée et mise en œuvre
- 1.5. Nombre des survivants des VSBG pris en charge
- 1.6. Nombre de centres opérationnels d'urgence réhabilités ou construits

Objectif stratégique 2. Réduire l'impact des catastrophes, des conflits armés et du changement climatique sur la population en RCA

- 2.1. Nombre de stratégies de réduction de risque de catastrophes et de sécurité élaborée et vulgarisée au niveau central et décentralisé
- 2.2. Nombre de brigades de secours d'urgence formés et opérationnelles
- 2.3. Nombre de ménages affectés par les conflits armés, de catastrophes et d'autres situations d'urgence assistés par la CRCA
- 2.4. Nombre d'enfants réunifiés avec leurs familles à travers l'intervention de la CRCA
- 2.5. Nombre d'enfants vulnérables réinsérés
- 2.6. Nombre de familles séparées mises en contact.

Objectif stratégique 3. Améliorer la santé communautaire et l'accès des communautés aux soins

- 3.1. Stratégie de promotion de soutien psycho social élaborée et vulgarisée
- 3.2. Nombre d'annexes de l'Institut Universitaire de Formation Paramédicale construites
- 3.3. Qualité de soins et services offerts aux patients par le Centre de Santé Henry Dunant.
- 3.4. Taux de réduction de maladies et pandémies dans le pays.
- 3.5. Pourcentage de personnes vaccinées contre la pandémie à covid-19

Objectif stratégique 4. Renforcer la communication stratégique et l'engagement communautaire à tous les niveaux

- 4.1. Stratégie de communication de la Société Nationale élaborée et disponible
- 4.2. Nombre de branches locales ayant reçu la stratégie de communication
- 4.3. Nombre des points focaux de diffusion formés et opérationnels
- 4.4. Niveau de perception des actions du Mouvement Croix-Rouge / CRCA dans les communautés
- 4.5. Nombre des autorités formées sur les principes et les idéaux du Mouvement.
- 4.6. Nombre des cadres du Siège National et des branches locales formés sur le CEA
- 4.7. Nombre de personnes sensibilisées sur les principes et les idéaux du Mouvement.

4.8. Nombre de plainte et de retour d'information traités

Objectif stratégique 5. Renforcer la stratégie et la mobilisation des ressources au sein de la CRCA

- 5.1. Stratégie de mobilisation de ressources élaborée et disponible
- 5.2. Nombre d'activités génératrices des revenus disponibles.
- 5.3. Niveau de durabilité financière atteint (entre 1 et 5)
- 5.4. Pourcentage de postes pris en charge par la CRCA

Objectif stratégique 6. Renforcer les services Supports à tous les niveaux

- 6.1. Stratégie de gestion des propriétés et patrimoines de la Société Nationale élaborée et disponible
- 6.2. Niveau d'amélioration du système de gestion financière à tous les niveaux.
- 6.3. Nombre d'entrepôts de kits d'urgence de la Société Nationale construits et fonctionnels.
- 6.4. Niveau de mobilité des cadres et volontaires dans les opérations et les urgences.
- 6.5. Nombre des cadres et branches formés sur le Manuel de procédure financière, administrative et logistique.
- 6.6. Niveau d'efficacité du mécanisme de transfert monétaire mis en place.
- 6.7. Niveau de compétence du personnel et des volontaires de la Société Nationale dans les interventions.
- 6.8. Pourcentage de salaires des employés payés par année
- 6.9. Nombre des audits organisés par la Société Nationale

Objectif stratégique 7. Coordination, suivi et évaluation

- 7.1. Nombre de revues des activités organisées
- 7.2. Nombre de mission de collecte de données organisées
- 7.3. Nombre de rapports mensuels, trimestriels, semestriels et annuels disponibles
- 7.4. Nombre d'outils de suivi et évaluation développés.
- 7.5. Disponibilité de base de données de la CRCA.

4.3. Notre approche

Dans la mise en œuvre, notre approche sera graduelle et nos actions organisées par paliers. En effet, selon les capacités existantes ou à développer, la mise en œuvre des actions du plan et leur consolidation se feront globalement de manière progressive. A cet effet, six (6) paliers ont ainsi été identifiés pour le développement des services offerts par la Société Nationale comme le montre le tableau ci-dessus.

4.4. Mécanisme de mise en œuvre du plan stratégique de développement

Le plan est un document de base d'élaboration des plans opérationnels. A cet effet, les chefs de départements veilleront à la déclinaison des axes stratégiques en programmes annuels. Selon la stratégie, la CRCA aura un plan triennal de 2023 à 2025 et un budget en annexe.

Le plan est une propriété du Comité de Direction de la Croix-Rouge Centrafricaine qui est le premier responsable de mobilisation de ressources auprès du Gouvernement, des partenaires internes et externes au Mouvement (SNU, Union Européenne, et autres) pour la mise en œuvre. Le Comité de Direction a le plein pouvoir en sa qualité d'organe en charge du plaidoyer et de diplomatie humanitaire ; à présenter le plan aux partenaires pour susciter l'alignement de leurs programmes/projets sur les orientations stratégiques du plan de développement. Le comité de Direction veille sur le processus du plan avec l'appui technique du Secrétaire Général. La vulgarisation du plan stratégique à tous les niveaux des organes de la Société Nationale fera que toutes les branches locales élaboreront des plans opérationnels axés sur les axes stratégiques retenus. Cette stratégie permettra d'une part à la prise en compte des besoins des bénéficiaires et d'autre part le renforcement des capacités des branches locales. La stratégie de mise en œuvre du plan sera basée sur les critères suivants :

- (1) **Appropriation** : Chaque volontaire, membre du Comité de Direction ou personnel de la CRCA est tenu responsable en partie de mise en œuvre du plan. En sa qualité d'auxiliaire des

pouvoirs publics, la CRCA jouira de l'appui du Gouvernement dans la mise en œuvre de ce plan stratégique.

- (2) **Engagement et redevabilité communautaire** : le Comité de Direction suscitera à travers la diplomatie humanitaire l'engagement de la Communauté à la mise en œuvre du plan. Tout volontaire ou personnel de la CRCA est tenu redevable dans la réalisation de ce plan stratégique. La communauté se jouit de toute liberté pour identifier ses besoins sur lesquels la CRCA s'appuie pour apporter une réponse pertinente et de qualité. Tous les acteurs auront l'obligation de rendre compte à leurs hiérarchies.
- (3) **La décentralisation** : le principe de synergie sera promu dans la réalisation des actions définies dans le plan. Tandis que la centralisation, l'individualisme et la rétention d'information seront prohibés à tous les niveaux.
- (4) **Humanité** : toutes les interventions porteront sur les personnes vulnérables. Selon le pouvoir de l'humanité : l'homme est au centre de toute intervention humanitaire. Le service de qualité au profit des vulnérables fera la fierté des interventions de tous les volontaires et du personnel de la CRCA.
- (5) **Innovation** : Ce critère permet de rompre aux vieilles habitudes et tendre vers l'excellence et les initiatives prometteuses qui prennent en compte les normes et les cadres universels.
- (6) **Gestion transparente et efficiente** : les ressources mobilisées seront utilisés selon les critères de la bonne gouvernance de façon transparente et éligible. Le mécanisme de contrôle interne de ressources de la Société Nationale sera renforcé pour vérifier l'authenticité de toutes les opérations financières afin d'accroître au maximum la crédibilité de la CRCA auprès des bailleurs.

4.5. Responsabilités de la CRCA et des parties prenantes

- (1) **La Croix-Rouge Centrafricaine** : en sa qualité de Société Nationale hôte, la CRCA est le premier acteur de mobilisation de ressources pour la mise en œuvre dudit plan stratégique à travers ses initiatives génératrices des revenus.
- (2) **Le Gouvernement Centrafricain** : appuie la CRCA à travers les allocations de l'Etat et l'inscription des besoins de la Société Nationale dans le budget annuel de l'Etat conformément à la loi de Finances. Les autorités administratives, politiques et militaires s'engageront à faciliter l'accès et l'appui multiforme au travail des volontaires sur le terrain.
- (3) **Les partenaires du Mouvement Croix-Rouge** : la FICR, le CICR et les Sociétés nationales partenaires résidant sur le territoire centrafricain à travers la coopération constructive veilleront à aligner leurs programmes/projets sur les axes stratégiques du Plan de façon synergique. Le mécanisme de coordination Mouvement sera renforcé pour le suivi indirect et la mise en œuvre du plan.
- (4) **Les communautés** : toutes les interventions seront orientées vers les communautés bénéficiaires. A ce titre, les communautés s'engageront à faciliter les activités des volontaires et la mise en œuvre efficace du plan. Les leaders communautaires seront impliqués de bout à bout dans les réalisations des actions.

4.6. Dispositif de suivi et évaluation

(1) Système de supervision

L'exécutif mettra en place un système de supervision permanente des acteurs et suivi des activités afin d'accroître le taux des réalisations annuelles. Un plan de suivi des activités sera élaboré pour un suivi systématique des activités du plan.

(2) Revues semestrielles des actions

Un cadre de revue semestrielle des activités de façon systématique sera mis en place pour des analyses des rapports et des suggestions à proposer au Comité de Direction. Ensuite des orientations seront données à l'exécutif pour la mise en œuvre.

(3) Mission de collecte de données

Pour renforcer l'évaluation, des missions de collectes seront organisées par trimestre. Un cadre dédié au traitement de données sera mis en place pour faire des suggestions objectives dans le sens de l'amélioration l'efficacité, l'efficience, la pertinence, la participation, la redevabilité, le concept genre et le développement local, etc.

5. GESTION DES RISQUES

La mise en œuvre du plan stratégique de développement de la CRCA peut connaître des risques parmi lesquels :

- les risques opérationnels,
- les risques liés à la mobilisation des ressources financières et logistique,
- les risques liés à la disponibilité des ressources capables de donner des prestations de qualité et selon les normes standards.
- Les risques liés à l'insécurité.

5.1. Risques opérationnels

La mise en œuvre du plan sera très inclusive. Car il y aura la prise en compte de plusieurs acteurs : le Gouvernement, la CRCA, le CICR, la FICR, les Sociétés Nationales Participantes, les communautés et d'autres organisations nationales et internationales. La prise en compte des avis des acteurs impliqués qui sont tenus par leurs mandats sera un facteur déterminant dans les réalisations. Ce qui risque d'engendrer du retard dans la mise en œuvre des opérations. Cette situation nécessitera un leadership dynamique afin de pallier aux controverses.

5.2. Risques liés à la mobilisation des ressources :

- **Sur le plan financier et logistique**

La mise en œuvre du plan exige des ressources financières et une capacité logistique nécessaires. Car les opérations du plan seront menées sur toute l'étendue du territoire. Aussi, en tenant compte des leçons apprises dans la mise en œuvre de l'ancien plan ; cet aspect nécessite un plaidoyer soutenu du Comité de Direction auprès du Gouvernement, des partenaires et d'autres acteurs humanitaire et de développement. Afin de réduire les risques, le Comité de Direction pourra mettre en place un cadre de concertation spécifique pour des réflexions consensuelles. L'Approche Redevabilité et engagement communautaire sera promue à tous les niveaux des structures de la Société nationale. La CRCA disposera de son plan de communication pour positionner tous les acteurs au même niveau d'information.

- **Sur le plan ressources humaines**

La mise en œuvre de ce plan est un défi pour la Société Nationale ; qui doit démontrer ses capacités stratégiques et opérationnelles afin de contribuer à une réponse humanitaire efficace au profit des communautés vulnérables de la RCA. Cela sous-entend que la CRCA disposera des ressources humaines compétentes et suffisantes pour réaliser ce plan. Afin de réduire le taux de démission abusive, la Comité de Direction développera une politique de motivation du personnel et de fidélisation des volontaires qui sont les premiers acteurs du terrain. Le Comité de direction mettra l'accent sur la formation du personnel et des volontaires sur l'accès plus sûr et les règles de sécurité ainsi que la participation dans les réunions de cluster.

- **Sur le plan sécuritaire**

5.3. Profil des risques et suggestion des mesures d'atténuation

Risques	Description du risque	Niveau du risque	Mesures d'atténuation
1. Risque opérationnel	Le Gouvernement, les partenaires et d'autres ne s'impliquent dans la mise œuvre du plan	Moyen	Renforcement du plaidoyer et la diplomatie humanitaire avec tous les acteurs. appui sur le statut d'auxiliaire des pouvoirs publics de la CRCA
2. Risque lié à la mobilisation des ressources	La CRCA ne dispose pas de ressources financières et logistiques suffisante pour la mise en œuvre du plan.	Assez fort	Révision du plan et réadaptation des axes stratégiques au contexte Gestion efficace des fonds recouverts à travers les initiatives génératrices des revenus Recadrage de coopération avec les partenaires
3. Risques liés à la disponibilité des Ressources humaines capables en quantité suffisante.	Le taux de démission au sein de l'exécutif est considérable. Ou alors, il y a insuffisance des cadres compétents.	Faible	Renforcement des capacités staff. Révision de la politique de motivation du personnel et des volontaires Demande d'appui en Ressources humaines auprès des Ministères.
4. Risques liés à l'insécurité	L'insécurité est grandissante dans le pays et ne favorise pas la circulation des personnes, ni de biens et de services	Moyen	La CRCA notifie le Gouvernement de la situation et renforce son plan d'intervention pour sauver les personnes affectées par les crises.

ANNEXE 1
(BUDGET GLOBAL DU PLAN 2023-2030)

COUTS (EN MILLIONS XAF) DU PLAN STRATEGIQUE DE LA CRCA 2023-2030

Budget du Plan Stratégique de développement CRCA par programme	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Total Général (MXAF)
OS1.Renforcer la bonne gouvernance et les normes au sein de la Société nationale de la CRCA.	400	270	270	290	385	265	265	265	2410
Résultat 1.1. Les capacités institutionnelles, et fonctionnelles de la SN sont renforcées à tous les niveaux	260	140	140	160	255	135	135	135	1360
1.1.1. Renforcement des capacités institutionnelles (textes, AGS,)	120				120				240
1.1.2. Renforcement des capacités structurelles (Centre opérationnels, fonctionnement,)	120	120	120	120	120	120	120	120	960
1.1.3. Renforcement des capacités fonctionnelles (Formations, recyclages, fournitures, équipements)		40	40	40	40	40	40	40	280
1.1.4. Élaboration et mise en œuvre des coordinations régionales (3 Coord. Rég/Année1)	20	20	20	40	15	15	15	15	
Résultat 1.2.La Jeunesse et le volontariat sont promus à tous les niveaux	40	30	30	30	30	30	30	30	250
1.2.1. Promotion de la jeunesse (stratégie jeunesse, redynamisation des cellules, formations, activités socioculturelles)	20	15	15	15	15	15	15	15	125
1.2.2. Promotion du volontariat (stratégie)	20	15	15	15	15	15	15	15	125
Résultat 1.3. Le taux de VBG et les EAS sont considérablement réduits au niveau communautaire	100	100	100	100	100	100	100	100	800
1.3.1. Promotion du genre (stratégie, centres d'écoute et équipements)	30	30	30	30	30	30	30	30	240
1.3.2. Promotion de la Prévention des abus et exploitation sexuelles et la prise en charge holistique (Émissions)	40	40	40	40	40	40	40	40	320
1.3.3. Promotion de l'Autonomisation de la femme (appui des associations de femmes / AVEC, alphabétisation)	30	30	30	30	30	30	30	30	240
OS2.Réduire l'impact des catastrophes, des conflits armés et du changement climatique sur la population en RCA	343,7	277	141	130	115	115	115	115	1351,7
Résultat 2.1. Les communautés sont plus résilientes face aux risques de catastrophes et au changement climatiques	210	185	80	80	65	65	65	65	815
2.1.1. Élaboration et vulgarisation de la stratégie en premiers secours, en gestion des risques des catastrophes et en adaptation aux CC	35	15	15	15					80
2.1.2. Promotion de la stratégie en gestion des catastrophes, premiers secours et adaptation aux changements climatiques	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2.1.3. Renforcement des structures d'intervention d'urgence de la SN (plans de contingence, NDRT, GDM/EDS , centre de formation en premiers secours, brigades de secours, formation /recyclage et équipements)	150	150	50	50	50	50	50	50	600
2.1.4. Elaboration et vulgarisation de la stratégie de sécurité et sureté (Renforcement de la sécurité et la sureté des volontaires et cadres, Accès plus sûr)	20	15	10	10	10	10	10	10	95
Résultat 2.2.Les liens entre les familles victimes de conflits armés et d'autres situations d'urgence	102,5	76,5	45,5	34,5	34,5	34,5	34,5	34,5	397

sont renforcée									
2.2.1. Renforcement des capacités des volontaires PLF dans les branches de la CRCA (formation/recyclage)	18,5	18,5	6,5	6,5	6,5	6,5	6,5	6,5	76
2.2.2. Élaboration de la stratégie protection des liens familiaux	5								5
2.2.3. Renforcement du mécanisme communautaire de la protection	30	23	15	10	10	10	10	10	118
2.2.4. Réinsertion socioéconomique des enfants rendus vulnérables	49	35	24	18	18	18	18	18	198
Résultat 2.3. Le processus de relèvement des communautés affectés par les conflits et d'autres situations d'urgence est renforcé	31,2	15,5	15,5	15,5	15,5	15,5	15,5	15,5	139,7
2.3.1. Renforcement des capacités des volontaires dans les comités locaux sur les modules ECOSEC	10,5	5,3	5,3	5,3	5,3	5,3	5,3	5,3	47,6
2.3.2. Appui au relèvement des communautés affectées par les conflits ou d'autres situations d'urgence par des moyens de subsistance	20,7	10,2	10,2	10,2	10,2	10,2	10,2	10,2	92,1
OS3.Améliorer la santé communautaire et l'accès des communautés aux soins	270	325	255	155	155	155	155	155	1625
Résultat 3.1. Les effets des épidémies et des maladies récurrentes sur la population sont réduit	170	245	185	85	85	85	85	85	1025
3.1.1. Mobilisation communautaire pour la prévention des maladies (PSSBC,équipements et autres kits)	100	100	50	50	50	50	50	50	500
3.1.2. Renforcement des capacités de la SN dans la lutte contre les pandémies et les maladies récurrentes	30	25	25	25	25	25	25	25	205
3.1.3. Renforcement des structures et de formation du personnel santé (CSHD , annexes IUFP,)	20	100	100						220
3.1.4. Promotion du programme soutien psycho sociale et santé mentale (stratégie).	20	20	10	10	10	10	10	10	100
Résultat 3.2. La sécurité alimentaire et la nutrition sont améliorées dans les communautés	100	80	70	70	70	70	70	70	600
3.2.1. Amélioration de l'accès à l'eau potable et promotion de l'hygiène et l'assainissement (formations, équipements)	100	80	70	70	70	70	70	70	600
OS4.Renforcer la communication stratégique et l'engagement communautaire à tous les niveaux	175	160	140	135	135	135	135	135	1150
Résultat 4.1. La Perception et l'acceptation des actions du Mouvement Croix-Rouge sont améliorées.	85	70	65	60	60	60	60	60	520
4.1.1. Élaboration et vulgarisation d'une stratégie de communication de la SN	15	5	5	5	5	5	5	5	50
4.1.2. Renforcement des capacités du réseau de communication (formation des PFD)	20	15	15	10	10	10	10	10	100
4.1.3.Promotion des principes et idéaux du Mouvement	50	50	45	45	45	45	45	45	370
Résultat 4.2. Le mécanisme de l'engagement communautaire et la redevabilité est mis en place à tous les niveaux	90	90	75	75	75	75	75	75	630
4.2.1. Institutionnalisation de l'approche Engagement communautaire et redevabilité.	30	30	30	30	30	30	30	30	240
4.2.2. Amélioration de la qualité des services de la SN auprès des communautés.	40	40	30	30	30	30	30	30	260
4.2.3. Renforcement des capacités des volontaires et cadres sur l'approche CEA.	20	20	15	15	15	15	15	15	130
OS5.Renforcer la stratégie et la mobilisation des ressources au sein de la CRCA	225	115	15						355
Résultat 5.1. La CRCA jouit de son autonomie d'action et dispose des ressources capables et	225	115	15						355

disponibles face à toutes les opérations.									
5.1.1. Élaboration et mise en place d'une stratégie de mobilisation des ressources	10								10
5.1.2. Renforcement des acteurs de mobilisation sur la stratégie à tous les niveaux	15	15	15						45
5.1.3. Promotion des Activités Génératrices des Revenus	200	100							300
OS6.Renforcer les services Supports et la logistique à tous les niveaux	522,7	522,7	497,7	437,7	437,7	437,7	437,7	437,7	3731,2
Résultat 6.1. La CRCA dispose des moyens d'intervention adaptés pour les opérations	522,7	522,7	497,7	437,7	437,7	437,7	437,7	437,7	3731,2
6.1.1. Élaboration et vulgarisation d'une stratégie de gestion des propriétés et du patrimoine de la SN	10	20							30
6.1.2. Renforcement de système de gestion financière, logistique et ressources humaines avec des outils performants	20	15	15	15	15	15	15	15	125
6.1.3. Renforcement des capacités de stockage stratégique.	70	70	70	25	25	25	25	25	335
6.1.4. Renforcement des capacités en gestion de parc automobile	30	20	20	20	20	20	20	20	170
6.1.5. Mise à jour et vulgarisation de Manuel de procédures financières, administratives et logistiques de la CRCA	10	15	15						40
6.1.6. Promotion du mécanisme de Transfert monétaire	15	15	10	10	10	10	10	10	90
6.1.7. Renforcement des capacités du personnel (formation, assurance)	25	25	25	25	25	25	25	25	200
6.1.8. Paiement des salaires du personnel (342,7 millions XAF / an)	342,7	342,7	342,7	342,7	342,7	342,7	342,7	342,7	2741,2
7. Mécanisme de coordination , suivi et évaluation	22,5	16,5	16,5	16,5	16,5	16,5	16,5	16,5	138
7.1.Revue trimestrielle des activités du Plan stratégique	5	4	4	4	4	4	4	4	33
7.2. Collecte des données et rapportage	15	10	10	10	10	10	10	10	85
7.3. Cadre annuel de capitalisation des acquis du plan et planification	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	20
TOTAL GENERAL DU BUDGET DU PSD 2023-2030	1959	1686	1335	1164	1244	1124	1124	1124	10760,9

ANNEXE 2
(EXTRAIT BUDGET GLOBAL DU PLAN 2023-2025)

PLAN D ACTION 2023-2025 ET COUTS DES ACTIONS PRIORITAIRES

Actions prioritaires par résultats stratégiques	Partenaires	Année.2023 MXAF)	Année.2024 (MXAF)	Année.2025 (MXAF)	Total Général (MXAF)
OS1. Renforcer la bonne gouvernance et les normes au sein de la Société nationale de la CRCA.		400	270	270	940
1.1. Renforcement des capacités institutionnelles, structurelles et opérationnelles de la Société Nationale		260	140	140	540
1.1.1. Renforcement des capacités institutionnelles (textes, AGS,)		120			120
1.1.2. Renforcement des capacités structurelles (Centre opérationnels, fonctionnement,)		120	120	120	360
1.1.3. Renforcement des capacités fonctionnelles (Formations, recyclages, fournitures, équipements)			40	40	80
1.1.4. Élaboration et mise en œuvre des coordinations régionales (3 Coord. Rég/Année1)		20	20	20	60
1.2. Promotion de la Jeunesse et du volontariat		40	30	30	100
1.2.1. Promotion de la jeunesse (stratégie jeunesse, redynamisation des cellules, formations, activités socioculturelles)		20	15	15	50
1.2.2. Promotion du volontariat (stratégie)		20	15	15	50
Résultat 1.3. Le taux de VBG et les EAS sont considérablement réduits au niveau communautaire		100	100	100	300
1.3.1. Promotion du genre (stratégie, centres d'écoute et équipements)		30	30	30	90
1.3.2. Promotion de la Prévention des abus et exploitation sexuelles et la prise en charge holistique (Émissions)		40	40	40	120
1.3.3. Promotion de l'Autonomisation de la femme (appui des associations de femmes / AVEC, alphabétisation)		30	30	30	90
OS2.Réduire l'impact des catastrophes, des conflits armés et du changement climatique sur la population en RCA		343,7	277	141	761,7
2.1. Gestion des risques des catastrophes et préparation aux situations d'urgence		210	185	80	475

2.1.1. Élaboration et vulgarisation de la stratégie en premiers secours, en gestion des risques des catastrophes et en adaptation aux CC		35	15	15	65
2.1.2. Promotion de la stratégie en gestion des catastrophes, premiers secours et adaptation aux changements climatiques		5	5	5	15
2.1.3. Renforcement des structures d'intervention d'urgence de la SN (plans de contingence, NDRT, GDM/EDS , centre de formation en premiers secours, brigades de secours, formation /recyclage et équipements)		150	150	50	350
2.1.4. Élaboration et vulgarisation de la stratégie de sécurité et sureté (Renforcement de la sécurité et la sureté des volontaires et cadres, Accès plus sûr)		20	15	10	45
2.2. Protection des liens familiaux		102,5	76,5	45,5	224,5
2.2.1. Renforcement des capacités des volontaires PLF dans les branches de la CRCA (formation/recyclage)		18,5	18,5	6,5	43,5
2.2.2. Élaboration de la stratégie protection des liens familiaux		5			5
2.2.3. Renforcement du mécanisme communautaire de la protection		30	23	15	68
2.2.4. Réinsertion socioéconomique des enfants rendus vulnérables		49	35	24	108
2.3. Le processus de relèvement des communautés affectés par les conflits et d'autres situations d'urgence est renforcé		31,2	15,5	15,5	62,2
2.3.1. Renforcement des capacités des volontaires dans les comités locaux sur les modules ECOSEC		10,5	5,3	5,3	21,1
2.3.2. Appui au relèvement des communautés affectées par les conflits ou d'autres situations d'urgence par des moyens de subsistance		20,7	10,2	10,2	41,1
OS3.Améliorer la santé communautaire et l'accès des communautés aux soins		270	325	255	850
3.1. Réduction de l'effet des épidémies et des maladies récurrentes en RCA		170	245	185	600
3.1.1. Mobilisation communautaire pour la prévention des maladies (PSSBC, équipements et autres kits)		100	100	50	250

3.1.2. Renforcement des capacités de la SN dans la lutte contre les pandémies et les maladies récurrentes		30	25	25	80
3.1.3. Renforcement des structures et de formation du personnel santé (CSDH , annexes IUIFP,)		20	100	100	220
3.1.4. Promotion du programme soutien psycho sociale et santé mentale (stratégie).		20	20	10	50
3.2. Amélioration de la sécurité alimentaire et la nutrition		100	80	70	250
3.2.1. Amélioration de l'accès à l'eau potable et promotion de l'hygiène et l'assainissement (formations, équipements)		100	80	70	250
OS4. Renforcer la communication stratégique et l'engagement communautaire à tous les niveaux		175	160	140	475
4.1. Perception et acceptation des actions de la CRCA		85	70	65	220
4.1.1. Élaboration et vulgarisation d'une stratégie de communication de la SN		15	5	5	25
4.1.2. Renforcement des capacités du réseau de communication (formation des PFD)		20	15	15	50
4.1.3. Promotion des principes et idéaux du Mouvement		50	50	45	145
4.2. Engagement communautaire et redevabilité		90	90	75	255
4.2.1. Institutionnalisation de l'approche Engagement communautaire et redevabilité.		30	30	30	90
4.2.2. Amélioration de la qualité des services de la SN auprès des communautés.		40	40	30	110
4.2.3. Renforcement des capacités des volontaires et cadres sur l'approche CEA.		20	20	15	55
OS.5. Renforcer la stratégie et la mobilisation des ressources au sein de la CRCA		225	115	15	355
5.1. Renforcement des stratégies de mobilisation des ressources de la Société nationale		225	115	15	355
5.1.1. Élaboration et mise en place d'une stratégie de mobilisation des ressources		10			10

5.1.2. Renforcement des acteurs de mobilisation sur la stratégie à tous les niveaux		15	15	15	45
5.1.3. Promotion des Activités Génératrices des Revenus		200	100		300
OS6. Renforcer les services Supports et la logistique à tous les niveaux		522,65	522,65	497,65	1542,95
6.1. Renforcement des services Supports et logistique de la Société nationale		522,65	522,65	497,65	1542,95
6.1.1. Élaboration et vulgarisation d'une stratégie de gestion des propriétés et du patrimoine de la SN		10	20		30
6.1.2. Renforcement de système de gestion financière, logistique et ressources humaines avec des outils performants		20	15	15	50
6.1.3. Renforcement des capacités de stockage stratégique (Bangui, Bambari, Berberati, Paoua, Bouar)		70	70	70	210
6.1.4. Renforcement des capacités en gestion de parc automobile		30	20	20	70
6.1.5. Mise à jour et vulgarisation de Manuel de procédures financières, administratives et logistiques de la CRCA		10	15	15	40
6.1.6. Promotion du mécanisme de Transfert monétaire		15	15	10	40
6.1.7. Renforcement des capacités du personnel (formation, assurance)		25	25	25	75
6.1.8. Paiement des salaires du personnel (342,65 millions XAF /année)		342,65	342,65	342,65	1027,95
7. Mécanisme de coordination, suivi et évaluation		22,5	16,5	16,5	55,5
7.1. Revue trimestrielle des activités du Plan stratégique		5	4	4	13
7.2. Collecte des données et rapportage		15	10	10	35
7.3. Cadre annuel de capitalisation des acquis du plan		2,5	2,5	2,5	7,5
TOTAL GENERAL		1958,85	1686,15	1335,15	4 980